

Auftraggeber

Unser Mandant ist ein traditionsreiches, deutsches Familienunternehmen aus der Bauindustrie. Das Unternehmen ist mit seinen über 700 zuverlässigen und motivierten Mitarbeitern europaweit in den Bereichen Isoliertechnik, Innenausbau, Brandschutz und Dienstleistungen aktiv und an zahlreichen Standorten deutschlandweit vertreten. Mit innovativen Lösungen, bester Qualität und präziser Auftragsabwicklung werden die Kunden effektiv und umfassend zufrieden gestellt. Im Rahmen einer Nachfolge suchen wir ab sofort im Großraum Gummersbach/ Köln eine(n)

Personalreferent (m/w/d)

Aufgaben

- Vollumfängliche Beratung der Geschäftsleitung und der Führungskräfte in allen personalrelevanten Themen
- Ansprechpartner für alle Mitarbeitenden im kaufmännischen und gewerblichen Bereich
- Bedarfsgerechte Personalplanung und -controlling
- Weiterentwicklung und Umsetzung wesentlicher strategischer HR-Handlungsfelder wie Personalentwicklung und Digitalisierung
- Interdisziplinäre Zusammenarbeit mit allen Abteilungen
- Verantwortlich für sämtliche HR-Prozesse und Optimierung der Prozesse
- Erstellung und Schaltung von Stellenanzeigen in verschiedensten Rekrutierungskanälen
- Selbstständige Abwicklung der Recruiting-Prozesse von Hilfs-, Fach-, Führungskräften in enger Zusammenarbeit mit den Abteilungsleitern

Fachliche Anforderungen

- Abgeschlossenes Studium idealerweise mit dem Schwerpunkt Personalwesen oder eine gleichwertige personalbezogene Ausbildung
- Einschlägige Berufserfahrung im operativen HR-Bereich, inklusiver arbeitsrechtlichen Themen
- Engagierte, empathische, kommunikationsstarke und teamfähige Persönlichkeit
- Eigenverantwortliche Arbeitsweise sowie ziel- und ergebnisorientiert
- Fundierte MS Office-Kenntnisse, wünschenswert Erfahrung mit der Personalsoftware Perbit (nicht zwingend)

Unser Angebot

- das geeignete Umfeld für eigenverantwortliches Handeln mit großem Gestaltungsspielraum
- eine Unternehmensorganisation mit flachen Hierarchien und kurzen Entscheidungswegen
- ein kollegiales Team mit hohem Qualitäts- und Verantwortungsbewusstsein
- attraktive fachliche und fachübergreifende Entwicklungsmöglichkeiten
- die Möglichkeit sich aktiv in die Weiterentwicklung der internen Prozesse einbringen zu können
- moderne Arbeitsbedingungen einschließlich digitaler Hilfsmittel
- eine leistungsgerechte Vergütung
- ein sicherer, unbefristeter Arbeitsplatz in einem traditionsreichen Familienunternehmen